

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3  
ИМЕНИ ИВАСЕНКО АНАТОЛИЯ АНТОНОВИЧА»**

**ПРИКАЗ**

21.08.2024

№ 830

Об организации работы ресурсного центра по внедрению целевой модели наставничества МБОУ «СОШ №3 им. А.А. Ивасенко»

В соответствии с п.11.ч.3 ст.47 Федерального закона от 29.12.2012 №273ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом департамента образования администрации города Нефтеюганска от 18.06.2024г. №466-п «Об организации методической работы в образовательных организациях, подведомственных департаменту образования администрации города Нефтеюганска на 2024-2025 учебный год», приказываю:

1. Утвердить план работы ресурсного центра по внедрению целевой модели наставничества на 2024-2025 учебный год согласно приложению 1.
2. Утвердить педагогический состав ресурсного центра по внедрению целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №3 им. А.А. Ивасенко в МБОУ «СОШ №3 им. А.А. Ивасенко» согласно приложению 2.
3. Назначить ответственной за работу ресурсного центра по внедрению целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №3 им. А.А. Ивасенко в МБОУ «СОШ №3 им. А.А. Ивасенко» Грязнову Е.В., заместителя директора.
4. Грязновой Е.В., заместителю директора, организовать работу ресурсного центра по внедрению целевой модели наставничества в соответствии с планом работы на 2024-2025 учебный год.
5. Ярославцевой А.Д., специалисту по кадрам, довести данный приказ до сведения работников согласно приложению.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А. А. Скокова

План работы ресурсного центра по внедрению целевой модели наставничества  
на 2023-2024 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятия	сроки	ответственные
1	Информирование всех участников образовательных отношений о реализации Положения о системе наставничества педагогических работников	август	Команда наставников
2	Формирование команды молодых специалистов	сентябрь	Команда наставников
3	Мониторинг профессиональных компетентностей (анкетирование молодых педагогов на предмет выявления профессиональных затруднений и запросов).	сентябрь	Команда наставников
4	Анализ полученных данных. Формирование плана работы.	сентябрь	Команда наставников
5	Педагогическая гостиная «Спрашивай! Предлагай! Планируй!»	октябрь	Команда наставников
6	Семинар «Проектирование урока, формирующего функциональную грамотность обучающихся»	ноябрь	Команда наставников
9	Брифинг «Как стать классным классным?»	январь	Команда наставников
7	Деловая игра «Мир особого ребёнка»	февраль	Команда наставников
8	«Методический мост» (представление результатов работы в ресурсном центре)	апрель	Команда наставников
9	Мониторинг профессиональных компетентности (динамика).	май	Команда наставников
10	Фестиваль открытых уроков.	в течение года	Команда наставников
11	Встречи «друзей по времени» (участники встречаются для эффективного взаимодействия с другими партнёрами не из своей образовательной организации в отведённое время).	в течение года	Команда наставников
12	Индивидуальное консультирование	в течение года	Команда

	по запросу.		наставников
13	Мастермайн - групповой формат поддержки, обсуждения и обмена опытом.	в течение года	Команда наставников

Педагогический состав ресурсного центра по внедрению целевой модели  
наставничества в МБОУ «СОШ №3 им. А.А. Ивасенко

1. Грязнова Е. В., заместитель директора
2. Иванкова Е. В., заместитель директора
3. Коноваленко О. И., учитель английского языка, руководитель методического объединения учителей иностранного языка
4. Кадачигова Е. А., учитель химии, руководитель методического объединения учителей естественных наук
5. Савельева А. В., учитель английского языка
6. Смоленцев А. Б., учитель английского языка
7. Дерезенко С. В., учитель начальных классов