


От работодателя:
Директор МБОУ «СОШ № 3
им. А.А. Ивасенко»


А.А. Скокова
«03» _____ 2025 г.
М.П.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «СОШ № 3
им. А.А. Ивасенко»


М.В. Лозовская
«03» _____ 2025 г.
М.П.

Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №3 имени Ивасенко Анатолия
Антоновича» на 2023-2026 годы

г. Нефтеюганск

«03» марта 2025 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №3 имени Ивасенко Анатолия Антоновича» (далее Учреждение) в лице директора Скоковой Анастасии Алексеевны с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Лозовской Марины Владимировны с другой стороны, с другой стороны, на основании внесения изменения в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В раздел 4 «Рабочие время и время отдыха» внести следующие изменения:

1.1. Пункт 4.5. дополнить абзацами следующего содержания:
«День отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя».

2. Настоящее дополнительное соглашение является приложением к Коллективному договору, составлено и подписано в двух идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.